

# Jaarplan 2024

## Inleiding

Een veilig District de Baronie: dat is waar wij als Zorg- en Veiligheidshuis naar streven. In dit jaarplan voor 2024 schetsen wij onze visie, doelen en strategieën om deze ambitie te verwezenlijken. Door een integrale aanpak waarin zorg en veiligheid hand in hand gaan, willen wij een veilige leefomgeving creëren voor alle inwoners van District Baronie Breda.

Het jaar 2024 markeert een nieuw hoofdstuk in de missie van het Zorg- en Veiligheidshuis Baronie Breda. Wij zetten ons onverminderd in om de veiligheid in onze regio te vergroten, en om de zorg te optimaliseren voor hen die dit het meest nodig hebben. Dit doen wij samen als partners uit het brede veld van zorg, justitie, gemeenten en maatschappelijke organisaties.

In dit jaarplan presenteren wij een overzicht van onze speerpunten voor het komende jaar. De rode draad blijft de integrale benadering, waarbij wij niet enkel de symptomen van veiligheidsproblemen aanpakken, maar ook ontwikkelingen trachten zo vroeg mogelijk te signaleren en te sturen op een effectieve aanpak. Dat doen wij niet alleen operationeel met de aanpak van complexe casuïstiek, maar ook bestuurlijk door alle ontwikkelingen in de samenwerking in het thema Zorg en Veiligheid actief te volgen. Dit vergt een gezamenlijke inspanning van alle betrokken partijen en het bundelen van expertise.

Een veilige leefomgeving is een fundamenteel recht voor iedere burger. Die vormt de basis voor een gezonde samenleving waarin mensen zich kunnen ontplooiën en participeren. Wij geloven dat een integrale aanpak van zorg en veiligheid de sleutel is tot het realiseren van deze visie. Dit betekent in ons district de inzet van honderdvijftig professionals van onze organisaties, die elkaar vinden in een sterk netwerk van samenwerking waarin preventie, vroegsignalering, behandeling en nazorg naadloos in elkaar overlopen.

In 2024 volgen wij de volgende ontwikkelijnen, met daarbinnen verschillende activiteiten en projecten:

1. Aanpak van personen met een (hoog) veiligheidsrisico
2. Verbinding met de omgeving
3. Huis op orde

Wij zien uit naar een vruchtbare samenwerking om een veilig district De Baronie te realiseren in 2024.

Samen maken wij het verschil.

Ro Kartodirdjo  
manager

## Inhoud

Inleiding.....	1
Personen met een hoog veiligheidsrisico .....	3
Kerntaak .....	3
Ex-justitiabelen .....	4
Personen met verward gedrag met een hoog veiligheidsrisico .....	5
Radicalisering weegploeg en casusoverleg .....	5
Radicalisering en Extremisme ondersteuning gemeenten.....	5
Verbinding met de omgeving .....	6
Positionering in het district .....	6
Lokale partners, MaSS, wijkteams .....	6
ZSM .....	6
Veilig Thuis .....	6
Regionaal Informatie- en Expertise Centrum (RIEC) .....	7
Partners tegen mensenhandel – de zorgcoördinatie .....	7
Bieden van faciliteiten aan partnerorganisaties .....	8
Huis op orde.....	9
Informatiedeling en privacy .....	9
Informatieverzameling en -analyse, Ondersteunende ICT en .....	10
Lerende organisaties.....	10
Inrichting en besturing .....	10
Risico's voor het samenwerkingsverband.....	11
Afkortingen .....	13

## Personen met een hoog veiligheidsrisico

### Kerntaak

Wanneer de reguliere inzet van professionals binnen de eigen keten niet meer werkt en er sprake is van complexe casuïstiek, doen professionals een beroep op het ZVH. De procesregisseurs organiseren een aanpak die is gericht op het voorkomen van maatschappelijke uitval of het verminderen van ernstige overlast of criminaliteit. Casuïstiek wordt ons vooral aangeboden vanuit het Zorgveld, vanuit het justitiële veld (reclassering en ZSM) vanuit de Dienst Justitiële Inrichtingen (BIJ) en vanuit politie en Openbaar Ministerie. Om de juiste zaken te selecteren voor onze eigen aanpak en andere door te geleiden naar de juiste organisatie, doen we met de Maatschappelijke Steunsystemen (MaSS) en Veilig Thuis (VT) een triage. Daarnaast wegen we meldingen over extremisme en radicalisering met justitiële partners.

Ons streven is een doorbraak te realiseren in vastgelopen casuïstiek en het bestuur te informeren over trends, knelpunten en ontwikkelingen. Tegelijkertijd zijn wij doorlopend beschikbaar voor onze partners als adviseur. Wij worden dagelijks meermaals benaderd met vragen om hulp en advies.

### Preventie met Gezag

In Breda is een brede preventieve aanpak gestart die moet voorkomen dat jongeren van 8 tot en met 27 jaar in aanraking komen met criminaliteit of daarin doorgroeien. We stellen ons netwerk open en fungeren als expertisecentrum. We sluiten de werkprocessen binnen PmG aan op die in het ZVH.

We blijven adviezen geven, wekelijks triage doen en regie voeren op complexe casuïstiek.

<i>TREND</i>								
<i>AANTAL MELDINGEN</i>								
<i>COMPLEXE CASUÏSTIEK</i>	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	1e helft 2023
Totaal	62	86	88	75	112	122	120	55

<i>ACTIVITEITEN COMPLEXE CASUÏSTIEK</i>			
<i>inhoudelijk</i>	<i>Prognose 2024</i>	<i>Prognose 2023</i>	<i>resultaat 2022</i>
Uitvoeren van gezamenlijke triage met MaSS en Veilig Thuis	110 zaken	110 zaken	120 zaken
Uitvoeren van gezamenlijke triage in de Weegploeg Radicalisering en Extremisme	14 zaken	14 zaken	20 zaken
Voeren van regie over complexe casuïstiek incl. Radicalisering	75 zaken	75 zaken	79 zaken



## Zorg- en Veiligheidshuis Baronie Breda

### Ex-justitiabelen

#### *Bestuurlijke informatievoorziening justitiabelen (BIJ) en de Wet Straffen en Beschermen*

Met de regeling BIJ (Bestuurlijke Informatievoorziening Justitiabelen) en de Wet Straffen en Beschermen (art. 18b Penitentiaire beginselenwet wordt de burgemeester ingelicht over de aanstaande terugkeer van twee categorieën gedetineerden: zeden en ernstig geweld. Dat biedt handelingsperspectief om maatschappelijke onrust te voorkomen. De burgemeester beslist vervolgens of er maatregelen moeten worden getroffen. Dat is niet alleen bedoeld voor de bescherming van de belangen van de samenleving en het slachtoffer, maar ook ter voorkoming van problemen voor de (ex-) justitiabele. De burgemeesters in district De Baronie hebben de procesregisseur van het ZVH gemandateerd om de informatie te ontvangen en opdracht gegeven tot het doen van onderzoek en zo nodig het voeren van procesregie op de aanpak. Om hieraan gevolg te geven organiseren we tweewekelijks een overleg en pakken we de complexe casuïstiek op die hieruit voortvloeit.

#### *Inrichting Stelselmatige Daders (ISD)*

De maatregel plaatsing in een inrichting voor stelselmatige daders (ISD) kan worden ingezet voor alle delicten waarvoor voorlopige hechtenis kan worden opgelegd. Dat indien het seriematige veroordelingen betreft en indien de veiligheid van personen en goederen de maatregel vereist. De maatregel is gericht op veelplegers die veel overlast veroorzaken en die het gevoel van onveiligheid in de samenleving vergroten. Hij kent verschillende fasen: aanlooffase, detentiefase en re-integratiefase. Daarbij hebben het OM en de gemeenten een regierol, voortvloeiende uit wettelijke taken. Het ZVH blijft regie voeren op de aanlooffase en de re-integratiefase.

#### *Re-integratie ex-gedetineerden*

Een gevangenisstraf en een tbs maatregel zijn meer dan vrijheidsbeneming. Zij hebben niet alleen vergelding tot doel maar moeten ook bijdragen aan een veilige en delict vrije terugkeer van justitiabelen in de samenleving. Om de samenleving te beschermen tegen maatschappelijke overlast en criminaliteit, moet recidive zo veel mogelijk worden voorkomen. De gezamenlijke maatschappelijke opgave van de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI), de gemeenten en de reclassering is om samen te werken aan een succesvolle re-integratie van justitiabelen om hen optimaal voor te bereiden op terugkeer naar de maatschappij. De gemeenten in district De Baronie hebben de coördinatie ondergebracht bij de gemeente Breda. Coördinatoren re-integratie ex-gedetineerden doen hun werk vanuit het ZVH onder dagelijkse leiding van de manager van het ZVH.

Het aantal uit detentie uitgestroomde personen piekte in 2022 als effect van de coronacrisis. Wij verwachten dat het aantal zal dalen.

<b>TREND</b>							
<b>AANTAL MELDINGEN PER GEMEENTE</b>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
Totaal	419	442	324	358	229	352	425

<b>ACTIVITEITEN</b>			
<i>inhoudelijk</i>	<i>Prognose 2024</i>	<i>Prognose 2023</i>	<i>resultaat 2022</i>
Coördineren van re-integratie ex-gedetineerden	300 personen	350 personen	425 personen
Wegen en aanpakken casuïstiek BIJ	24 personen	24 personen	27 personen



## Zorg- en Veiligheidshuis Baronie Breda

### Personen met verward gedrag met een hoog veiligheidsrisico

De doelgroep is niet nieuw in de caseload van het ZVH, maar er zijn ontwikkelingen waarbij we blijven aansluiten. We hebben de Ketenveldnorm Levensloopfunctie en beveiligde intensieve zorg geïmplementeerd in onze samenwerking. Die voorziet in de integrale aanpak vanuit een forensisch behandel- en begeleidingsklimaat, waarbij de levensloopfunctie wordt geborgd in het ZVH door de levenslooppaanbieders Fivoor, Novadic-Kentron en Amaran. Daarbij voeren we procesregie op de groep personen met verward gedrag met een hoog veiligheidsrisico. Zo krijgen we beter zicht op de aard, omvang, problematiek en (behandel)knelpunten van deze groep door de ontwikkelingen per zaak te monitoren. We weten nog niet hoeveel personen er uiteindelijk aan de criteria voor inclusie zullen voldoen; landelijke schattingen lopen uiteen van 1.500 tot maximaal 3.000 personen. Voor district De Baronie gaan we voorsnog uit van 75 tot 100 inwoners.

<b>ACTIVITEITEN</b>			
<i>inhoudelijk</i>	<i>Prognose 2024</i>	<i>Prognose 2023</i>	<i>Resultaat 2022</i>
Geïnccludeerde personen	12 personen	6 personen	4 personen

### Radicalisering weegploeg en casuoverleg

Het proces van radicalisering kan leiden tot activisme, (gewelddadig) extremisme, terrorisme en terreur. De gemeenten hebben de regierol bij het tegengaan hiervan. Met het aangaan van het "Convenant Persoonsgerichte Aanpak Radicalisering en Extremisme" hebben de partners de rol voor het signaleren en de aanpak van geradicaliseerde personen, uitreizigers en terugkeerders belegd bij het ZVH.

Wij onderhouden een groot en sterk netwerk gericht op het signaleren van casuïstiek waar gevaar en maatschappelijke onrust een rol kunnen spelen. Radicalisering en extremisme hoort daarbij. We blijven de maandelijkse weegploeg organiseren en wanneer nodig schalen we op naar een maatwerkoverleg (zie complexe casuïstiek).

<b>ACTIVITEITEN</b>			
<i>inhoudelijk</i>	<i>Prognose 2024</i>	<i>Prognose 2023</i>	<i>resultaat 2022</i>
Uitvoeren van gezamenlijke triage in de Weegploeg Radicalisering en Extremisme	14 zaken	14 zaken	20 zaken

### Radicalisering en Extremisme ondersteuning gemeenten

De gemeenten hebben ook de regierol bij het voorkomen van sociale spanningen en radicalisering. We onderhouden een relatie met moskeebesturen en we interveniëren in geval van dreigende polarisatie en radicalisering. Deze taak is een uitbreiding van die betreffende 'weegploeg en casuoverleg' en we zullen die continueren.

## Verbinding met de omgeving

### Positionering in het district

Naast het ZVH werken er andere netwerken vanuit hun eigen invalshoek aan het verminderen van overlast en criminaliteit en aan het verbeteren van leven. Wij volgen de ontwikkelingen in de samenwerking tussen de domeinen Zorg en Veiligheid zoals de doorontwikkeling van het meldpunt crisiszorg en de ontwikkeling van governance-structuren. Om alle slagkracht te versterken en de ketens te sluiten, delen we kennis en stemmen we werkprocessen op elkaar af. We helpen elkaar bij gemeenschappelijke uitdagingen zoals de implementatie van privacywetgeving en maken afspraken over op- en afschaling. Zie ook het hoofdstuk Lerende organisaties.

ACTIVITEITEN		
<i>inhoudelijk</i>	<i>Prognose 2024</i>	<i>Prognose 2023</i>
Afleggen van werkbezoeken, organiseren van ontvangsten en organiseren van trainingen	Partner-organisaties in de eerste ring	Partner-organisaties in de eerste ring
Organiseren van een districtelijke netwerkdag Zorg en Veiligheid	130 professionals	130 professionals
Diverse trainingen (zie lerende organisaties)		

### Lokale partners, MaSS, wijkteams

Indien hulp in het vrijwillig kader niet (meer) werkt en complexe, meervoudige casuïstiek vraagt om een verbinding tussen zorg en straf, is opschalen vanuit de Maatschappelijke Steunsystemen (MaSS) een lokaal (wijk)team of een lokale partner naar het ZVH een geboden vervolgstap. We blijven daarom adviseur en vraagbaak en pakken de zaken op die vanuit de teams worden aangemeld. We bieden trainingen aan ten behoeve van de kennis van op- en afschaling (de-escalatiemodel) en we blijven alert op mogelijkheden om de samenwerking te intensiveren. Zie ook het hoofdstuk 'Lerende organisaties'.

### ZSM

Het ZVH en de strafrechtpartners op ZSM hebben een gedeelde ambitie om te komen tot een betere verbinding en effectievere samenwerking tussen het straf-, zorg- en sociaal domein. Deze verzilveren we door het leveren van contextinformatie aan ZSM over bij de bij ZVH aangesloten partners bekende verdachten. Ook door meldingen van ZSM naar ZVH over 'buijkpijn'-zaken op te pakken. Deze afspraken zullen we evalueren om te komen tot een optimale verbinding van de beide samenwerkingsverbanden.

### Veilig Thuis

Vanuit de visie op de gefaseerde ketenzorg wordt door gemeenten, Veilig Thuis (VT), politie, OM, 3RO en RvdK samengewerkt aan het stoppen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Daarbij blijft er aandacht voor Geweld in afhankelijkheidsrelaties. Wij dragen met een systeemgerichte aanpak bij aan het doorbreken van een structurele onveilige situatie bij huiselijk geweld, kindermishandeling en ex-partnerstalking. Met VT werken we samen bij de triage van bij het ZVH aangemelde zaken en we bieden faciliteiten aan VT voor het voeren van Actieoverleg en Scenarioteam Seksueel geweld. De samenwerking zullen we continueren. Daarnaast werken we mee aan projecten die zijn gericht op verbetering van de bestaande werkwijzen.



## Zorg- en Veiligheidshuis Baronie Breda

### Regionaal Informatie- en Expertise Centrum (RIEC)

In veel kwetsbare wijken met een opeenstapeling van sociale problemen vindt ondermijnende criminaliteit een voedingsbodem. Gemeenten treden hiertegen op met een gebiedsgerichte aanpak die preventie (en voorkomen van verder afglijden) combineert met het aanpakken en bestrijden van ondermijnd en crimineel gedrag. De persoonsgerichte aanpak die door de Zorg- en Veiligheidshuizen is ontwikkeld, kan daarbij worden ingezet, bijvoorbeeld in de aanpak van criminele families of om te voorkomen dat kwetsbare jongeren afglijden naar zware (drugs)criminaliteit. Daarom verkennen we als een van de vier landelijke pilots hoe de samenwerking tussen de RIEC en het Zorg- en Veiligheidshuis, onder regie van de gemeente, kan worden versterkt.

<b>ACTIVITEITEN</b>		
<i>inhoudelijk</i>	<i>Prognose 2024</i>	<i>Prognose 2023</i>
Uitvoeren pilot samenwerking RIEC	Evaluatie Q4	Start gemaakt

### Partners tegen mensenhandel – de zorgcoördinatie

Mensenhandel is een vorm van ondermijnende criminaliteit. In de strijd daartegen, spelen gemeenten een belangrijke rol. Zij hebben een verantwoordelijkheid op het gebied van preventie, signalering, handhaving en hulpverlening, maar ook voor het opwerpen van barrières. Gemeenten zijn ook verantwoordelijk voor de opvang en zorg voor slachtoffers van mensenhandel op grond van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo) en de Jeugdwet.

De gemeenten in district De Baronie hebben de zorgcoördinatie ondergebracht bij het ZVH. De afgelopen tijd hebben we een netwerk opgebouwd van justitiële diensten, signalerende organisaties en van zorginstellingen die een rol kunnen hebben bij het daadwerkelijk verlenen van hulp aan slachtoffers. Ook hebben we voorlichting gegeven en zijn we actief geweest in concrete casuïstiek. In 2024 willen we de inzichten die we hebben opgedaan verzilveren door onze werkprocessen aan te passen en de functie van zorgcoördinator mensenhandel te herijken. Dat doen we in regionale samenwerking en we volgen het Actieprogramma Mensenhandel voor Zeeland- West-Brabant 'Geen plaats voor mensenhandel'.

<b>ACTIVITEITEN</b>			
<i>inhoudelijk</i>	<i>Prognose 2024</i>	<i>Prognose 2023</i>	<i>resultaat 2022</i>
Geven van advies gevraagd en ongevraagd	Dagelijks	Dagelijks	Dagelijks
Coördineren van casuïstiek n.a.v. signalen	56 zaken	56 zaken	58 zaken
Procesregie op casusoverleggen	5 zaken	2 zaken	8 zaken
Organiseren netwerkdag	Q4	Q4	



## Zorg- en Veiligheidshuis Baronie Breda

### Bieden van faciliteiten aan partnerorganisaties

ZVH Baronie Breda verbindt zorg- en strafpartners en gemeenten bij de aanpak van complexe zorg- en veiligheidsproblemen. Partners maken gebruik van het ZVH ten behoeve van samenwerking die valt binnen de reguliere inzet onder hun eigen regie. Het gaat om thema's als huiselijk geweld, seksueel geweld, justitiabelen 18+ en justitiabelen 18-, Leerplicht, Trajectberaad, MaSS en het KR8-kollektief. Het verlenen van deze faciliteiten verbindt de partners aan het samenwerkingsverband en draagt zo in belangrijke mate bij aan een sterk netwerk. De komende jaren willen we die faciliteiten blijven bieden. Het MaSS zal de eigen inzet op administratieve ondersteuning verhogen en die vanuit het ZVH zal navenant worden verminderd.

<i>ACTIVITEITEN</i>			
<i>inhoudelijk</i>	<i>Prognose 2024</i>	<i>Prognose 2023</i>	<i>resultaat 2022</i>
Continueren van administratieve ondersteuning aan partners t.b.v. casusoverleg	MaSS: 4 u / week VT: 12 u / week KR8: 13 u / week	MaSS: 8 u / week VT: 32 u / week KR8: 11 u / week	MaSS: 8 u / week VT: 32 u / week KR8: 11 u / week



## Huis op orde

### Informatiedeling en privacy

We hebben de uitgangspunten zoals beschreven in het handvat 'Gegevensuitwisseling in het zorg- en veiligheidsdomein' de afgelopen jaren omgezet in daden en geïmplementeerd in onze convenanten, onze governance structuur en onze werkprocessen. Toch blijft het thema actueel en we zullen ons daarom richten op het bereiken van de volgende doelen:

#### *Implementatie van Wams en WGS*

De Wet aanpak samenhangende meervoudige problematiek in het sociaal domein (Wams) is controversieel verklaard en de Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden (WGS) is in schriftelijke voorbereiding in de Eerste Kamer. Bij het onderhoud van onze processen en onze trainingen Gegevensdeling in het Zorg en Veiligheidsdomein zullen we rekening houden met eventuele noodzaak van aanpassingen.

#### *Samenwerkingsafspraken faciliterende overleggen herzien*

Het zorg- en veiligheidshuis faciliteert partners in het voeren van hun eigen casuoverleggen, zoals het Actieoverleg, COJ en LCO. In 2024 besteden we regionaal aandacht aan deze processen en de randvoorwaarden die hiervoor rondom privacy en gegevensdeling geborgd moeten zijn.

#### *Convenanten en protocollen evalueren*

Het ZVH heeft afspraken sinds 2019 geborgd in een samenwerkingsconvenant en privacy protocol. Het privacy protocol is intern in 2021 geëvalueerd. In 2024 zullen we in samenwerking met de privacy officers en/of functionarissen gegevensbescherming van de partners deze documenten evalueren. We zullen ook beoordelen of er een nieuwe versie nodig is of dat we kunnen wachten op de nieuwe landelijke modellen, waarin de WGS en Wams opgenomen zijn. Ook het convenant voor de persoonsgerichte aanpak van radicalisering en extremisme zal geëvalueerd worden.

#### *Data Protection Impact Assessment*

De verwerking van persoonsgegevens door het ZVH omvat bijzondere en strafrechtelijk persoonsgegevens. Dit soort van verwerkingen brengt extra risico's met zich mee. Met behulp van een Data Protection Impact Assessment (DPIA) wordt bepaald welke risico's dit zijn en welke maatregelen nodig zijn om deze risico's te beperken. In 2024 zal de DPIA op het hoofdproces van het ZVH, de aanpak van complexe casuïstiek, herzien worden. Daarnaast zal in samenwerking met de gemeenten ingezet worden op een DPIA op het proces rondom de re-integratie ex-gedetineerden. Regionaal wordt in 2024 nog uitvoering gegeven aan een DPIA op de nieuwe levensloopaanpak.

#### *Toezicht en Functionarissen Gegevensbescherming*

Het toezicht op de gegevensuitwisseling wordt uitgeoefend door de Functionarissen Gegevensbescherming (FG) van de partners van het ZVH. De FG van de gemeente Breda is ons eerste aanspreekpunt. In 2024 zullen we samen met de FG verdiepingsbijeenkomsten en werkgroepen organiseren gericht op verschillende actuele onderwerpen zoals evaluatie van de convenanten, AVG-knelpunten en pilots zoals de wet Damocles en Preventie met gezag.

ACTIVITEITEN	
<i>inhoudelijk</i>	
Evaluatie Samenwerkingsconvenant en privacy protocol Q1	(Regionaal) Privacy protocol Mensenhandel Q4
Evaluatie convenant radicalisering Q2	(Regionaal) DPIA Levensloopaanpak Q4
DPIA aanpak complexe casuïstiek Q2	Privacyaspecten faciliterende processen Q4
DPIA re-integratie ex-gedetineerden Q3	



## Zorg- en Veiligheidshuis Baronie Breda

### Informatieverzameling en -analyse, Ondersteunende ICT en

De vier Zorg- en Veiligheidshuizen Baronie Breda, De Markiezzaten, Midden-Brabant en Zeeland hanteren eenzelfde systeem voor gegevensverwerking in gebruik genomen en afspraken gemaakt over de registratiewijze. Hierdoor is het gemakkelijker om een beeld te krijgen van de ontwikkelingen in de thema's en de problematiek. Bovendien verbeteren de kwaliteit van de registraties en de daarop uitgevoerde analyses door hantering van dezelfde begrippen en definities.

We werken ook samen met andere partners om invulling te geven aan de regionale Monitor Integrale Veiligheid van de Veiligheidsregio. Daarnaast inventariseren we ontwikkelingen en trends in onze organisaties in de overlap van de thema's zorg en veiligheid en organiseren de dialoog om de trends te vertalen naar beleid.

We volgen de landelijke ontwikkelingen en regionaal werken we samen om de ontwikkeling van het informatiesysteem te stroomlijnen en eveneens samen met de andere drie ZVH analyseren wij de ingestroomde casuïstiek. Zo brengen wij trends en ontwikkelingen met betrekking tot de strategische thema's in kaart.

<i>ACTIVITEITEN</i>		
<i>inhoudelijk</i>	<i>Prognose 2024</i>	<i>Prognose 2023</i>
Trendanalyse	Q4	Q4

### Lerende organisaties

We versterken het netwerk en we trainen professionals ten behoeve van de aanpak van specifieke terugkerende problematiek zoals extremisme en keten-overstijgende thema's zoals het delen van informatie. Zo kunnen professionals zelf vroegtijdiger ingrijpen en kan de inzet van het ZVH beperkt blijven tot nieuwe complexe problematiek.

We blijven trainingen geven en expertmeetings organiseren.

<i>ACTIVITEITEN</i>			
<i>inhoudelijk</i>	<i>Prognose 2024</i>	<i>Prognose 2023</i>	<i>resultaat 2022</i>
Training polarisatie en radicalisering	30 professionals	17 professionals	
Training gegevensdeling	35 professionals	35 professionals	35 professionals
Onderhoud regiekaart de-escaleren	60 professionals getraind	60 professionals getraind	180 professionals bereikt
Netwerkdag mensenhandel		100 deelnemers	
Training informatieverwerkings-systeem	professionals getraind	professionals getraind	

### Inrichting en besturing

Met een actueel beleid voor de omgang met gegevens in lijn met het handvat Gegevensdeling en de AVG is het zaak te zorgen dat de praktijk zich volgens dit beleid afspeelt. We hebben een PDCA (Plan, Do, Control, Act) cyclus opgezet, om de kwaliteit van het beleid en werkproces te monitoren en continu te verbeteren. Deze cyclus blijven we voortzetten.

### Risico's voor het samenwerkingsverband

Legenda	Geen	Matig	Gemiddeld	Hoog	Zeer Hoog
Inschatting	1	2	3	4	5
Risico					

Noot: met processen wordt bedoeld de casuoverleggen en bijbehorende samenwerking door partners.

Ontwikkeling	Kans op	Impact als	Gewogen risico	Toelichting	Maatregel	Restrisico
<b>Pijler I: Aanpak personen met een (hoog) veiligheidsrisico</b>						
Ontstaan van gebrek aan passende interventies voor de complexe doelgroep	5	4	20	Complexiteit en aantal van de doelgroep nemen toe en oplossingen nemen af. Bijvoorbeeld Huisvestingstekort. Dit belemmert de effectiviteit van de processen -> dreigende uitholling van slagvaardigheid en meerwaarde van ZVH-samenwerking.	Agenderen bij partners en stuurgroep Organiseren expertmeetings verhogen expertise in huis en bij partners. Uitbreiden cirkel van invloed met agenda stuurgroep. Niet alles valt binnen de cirkel van invloed van het ZVH, daarvoor geldt agenderen bij bestuur/landelijke platforms.	
Onduidelijkheid mbt verantwoordelijkheid over casuoverleg onder regie van partners in het ZVH	2	4	8	Bijv: bij het Actieoverleg en Jeugdbeschermingstafel zouden mogelijke problemen in het proces een afbreukrisico voor ZVH met zich meebrengen, met mogelijk verminderde bereidheid tot samenwerken.	Afspraken maken over afbakening faciliteiten van het ZVH en eigen verantwoordelijkheid partners.	
<b>Pijler II: Verbinding met de omgeving</b>						
Verandering in de betrokkenheid van een partner	2	2	4	Processen: Wijziging in eigen taken en/of taken partners: bijv. VT stopt met eigen procesregie -> hogere instroom (gezins)cases ZVH.	Netwerk op orde houden en vroegtijdig signaleren en gesprek aangaan. Wijzigingen instroom monitoren. Proces aanpassen en voorleggen aan partneroverleg.	
	1	3	3	Bedrijfsvoering: Terugtrekken betalende partner - dit jaar nog oké.	Aanpassen van begroting. Besluitvorming met partners organiseren en plannen aanpassen.	
Nieuwe maatschappelijke trends	3	3	9	Bijvoorbeeld (oorlogs)vluchtelingen, anti-overheidssentiment, nieuwe drugs, woningtekort,	Volgen van trends in media en bevragen partners. Kennis vergroten o.a. door trainingen	



Zorg- en Veiligheidshuis  
Baronie Breda

				inflatie/armoede, ziektes, krapte arbeidsmarkt waardoor nieuwe vormen van complexe casuïstiek kunnen ontstaan.	Met de partners werkwijze ontwikkelen.  Niet alles valt binnen de cirkel van invloed van het ZVH, daarvoor geldt agenderen bij bestuur/landelijke platforms.	
Pijler III: Huis op orde						
Wijzigingen in (privacy)regelgeving en wetgeving	3	3	9	Bijv: Privacyregels: Barrières en handelingsverlegenheid bij uitwisselen door partners belemmert de processen. Bijv: Wet Straffen en Beschermen (art 18b PBW)	Trainingen organiseren. Processen aanpassen en voorleggen aan partneroverleg. Netwerk op orde houden en vroegtijdig signaleren.	
Ontwikkelingen ICT-infrastructuur	2	4	8	Stokkende implementatie PGAx op ZVH en/of onvoldoende implementatie bij betrokken partners belemmert processen en managementinformatie.	Implementatie monitoren en delen met het partneroverleg.	
		5	10	Storing of Cyberaanval	Volgens protocol contact opnemen met de ict provider.	
Uitval/vertrek - ZVH medewerkers  - Manager ZVH	4	5	20	Twee procesregisseurs zullen met (vervroegd) pensioen gaan. Uitval van regisseurs of coördinator mensenhandel is direct van invloed op het functioneren van het netwerk, de inhoudelijke kennis en de vitale processen van het ZVH.	Tijdig werven van nieuw c.q. tijdelijk personeel. Herverdeling taken, eventuele keuzes voorleggen aan Partneroverleg en/of Stuurgroep. Bij uitval manager: procesregisseur neemt waar en voorzitter Stuurgroep zorgt voor duurzame vervanging	

## Afkortingen

3RO	Reclassering Nederland, Verslavingsreclassering en Leger des Heils
AJB	Arrondissementeel Justitieel Beraad
AVG	Algemene Verordening Gegevensbescherming
AVIM	Afdeling Vreemdelingenpolitie, Identificatie en Mensenhandel
BIJ	Bestuurlijke Informatievoorziening Justitiabelen
CISO	Chief Information Security Officer
CJG	Centrum Jeugd en Gezin
COSA	Circles Of Support and Accountability
CTER	Contra-terrorisme, extremisme en radicalisering
DPIA	Data protection impact assessment
DJI	Dienst Justitiële Inrichtingen
DSV	Doorstroom voorziening
E-33	Politie systeemcode: overlast door verward of overspannen persoon
FG	Functionaris Gegevensbescherming
GBM	Gedrag beïnvloedende maatregel
GCOS	Generiek Casusoverleg Ondersteunend Systeem
ISD	Inrichting Stelselmatige Daders
JJI	Justitiële Jeugd Inrichting
LCO	Leerplicht casusoverleg
LVB	Licht verstandelijk beperkt
MaSS	Maatschappelijke Steunsystemen
PDCA	Plan Do Check Act
PIJ	Plaatsing in een Jeugdinrichting
PmG	Preventie met Gezag
RUPS	Regionaal Uitstapprogramma voor Prostituees
UPP	Uitwisseling Persoonsgegevens en Privacy
VLOT	Verbindend Landelijk OndersteuningsTeam
VTO	Verzoek tot onderzoek
Wams	Wet aanpak samenhangende meervoudige problematiek in het sociaal domein
WGS	Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden
WMO	Wet Maatschappelijke Ondersteuning
WGS	Wet Gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden
ZVH	Zorg en Veiligheidshuis